

1.

File Home Insert Layout References Review View Help

受講者氏名/所属部隊名 (2)

1. 過去の研修
研修での学びは
は、研修前と研
質問に答えてくた
のパフォーマンス
必要に応じて余
occurs at the v
workplace befo
practice at the
below. It is rec
and where he/
with the super

(1) あなたの
務遂行基準一
務記述書)、IC
administrative
(IDP), and org

(2) あなたの
困っていることや
supervisory du
supervising en

2.

Save as

Save as



Save as
Save a copy online.



Rename
Rename this file.



Download a copy
Download a copy to your computer



Download as PDF
Download a copy to your computer without comments.



Download as PDF with comments
Download a copy to your computer including comments.



Download as ODT
Download a copy of this document to your computer as an ODT file.

Where's the Save Button?

There's no Save button because we're automatically saving your document.

者啓発基礎講
3D Learning C

かせていますか。ワーク
職場で学ぶとされて
ます。研修前のワーク
監督者と以下の質問
すべきパフォーマンスを
According to Worl
earning occurs at
event is a key to
the workplace lea
here the participa
participant's super
page as necessar

します。監督者とい
どの仕事ぶり)は何
What are the curre
ie with the Position
als?

Participant's Name :
氏名) /Organization :
学んだことを、職場で活かしていますか。ワークブレイスラーニング（職場での学び）の
0 %にすぎず、9 0 %は職場で学ぶとされています。したが、研修で学んだことを職
後の取り組みが鍵となります。研修前のワークブレイスラーニングの取り組みとして、下
い。質問に答える前に、監督者と以下の質問と答えについて話し合い、あなたの監督
と事ぶり）の認識と目指すべきパフォーマンスを、あなたの監督者と一致させておくこと
やページを足してください。According to Workplace Learning research, 90% of
kpla
and
orkpl
mer
e sh
or. P
監督
られ
に沿ってお答えください。What are the current performance standards of the p
pervisory duties (in line with the Position Description, Individual Develop
ization mission and goals?

Microsoft Word

Do you want to download a copy of this file and work offline?

4. **Download a copy** Close

Downloads

What do you want to do with Objective.docx?

Open 5. **Save as**

Objective.docx
Removed

See more

によると、
活かすに
1)から(4)の
しての現在
めします。
ing
the
to the
to (4)
duties
nswers

ダート（職
員、PD（職
pant's

