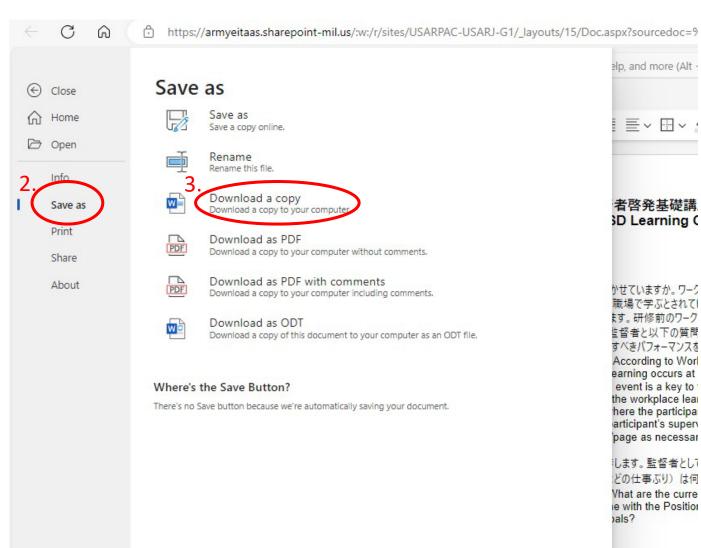


受講者氏名/Pa 所属部隊名(音

1. 過去の研修研修での学びはは、研修での学びはは、研修前と研付質に答えてくたのパフォーマンス必要に応じて余occurs at the vworkplace beforactice at the below. It is recand where he/with the super

(1) あなたの 務遂行基準一3 務記述書)、ID administrative (IDP), and orga

(2) あなたの 困っていることや! supervisory du supervising en



cipant's Name: 署名) /Organization: 学んだことを、職場で活かせていますか。ワークブレイスラーニング(職場での学び)の 0%にすぎず、90%は職場で学ぶとされています。したがい、研修で学んだことを明 後の取り組みが鍵となります。研修前のワークプレイスラーニングの取り組みとして、下 い。質問に答える前に、監督者と以下の質問と答えについて話し合い、あなたの監督 t事ぶり) の認識と目指すべきパフォーマンスを、あなたの監督者と一致させておくこと ゥページを定してください。According to Workplace Learning research, 90% of arn Microsoft Word tion nmer Do you want to download a copy of this file and work offline? Download a copy Close こ沿ってお答えください。What are the current performance standards of the p

pervisory duties (in line with the Position Description, Individual Developing zation mission and goals?

