

Link 3

Time-in-Grade (TIG)

a. TIG is a restriction to prevent excessive and rapid promotions. In addition to the minimum qualification standards set in Appendix A, Chapter 2 (USARJ Pamphlet 690-1) , candidates must also meet the required TIG period to become eligible for promotion to the next higher grade level.

(1) Promotions to positions at BWT 1-4, BWT 2-5 and BWT 3-3 – Must complete six months in positions at the next lower grade level or equivalent position.

(2) Promotions to positions at BWT 1-5, BWT 2-6 and BWT 3-4 and above – Must complete 12 months in positions at the next lower grade level or equivalent position.

b. Creditable Service. All service at the required or higher grade in a pay system as a United States Forces Japan (USFJ) employee or equivalent position outside USFJ. Creditable service includes:

(1) Required period served on a permanent basis.

(2) Required period served on a temporary promotion.

(3) Required period served on a Detail will be credited at the position of record.

(4) Required period served on a mixed grade will be credited in accordance with the actual percentage of work performed as indicated in the position description (PD).

タイムイングレード (TIG)

a. TIG は、過剰な昇格及び早過ぎる昇格を制限するものである。候補者(現従業員)がひとつ高い等級に昇格するためには(USARJ Pamphlet 690-1 の) 第 2 章の別表A に記載されている最低必要応募資格基準 (MQS) に加え、TIG の条件を満たす必要がある。

(1) BWT 1-4、BWT 2-5 及び BWT 3-3 の職位に昇格するには、ひとつ低い等級または同等の職位に 6 ヶ月以上就いていなければならない。

(2) BWT 1-5、 BWT 2-6、BWT 3-4、及びそれ以上の職位に昇格するには、ひとつ低い等級または同等の職位に 12 ヶ月以上就いていなければならない。

b. 期間として適用される業務は、必要とされる等級またはそれ以上の等級における在日米軍従業員の全ての業務、または在日米軍業務以外での同等の職位。適用期間には次を含む。

(1) 常用従業員として従事した期間

(2) 一時的昇格で従事した期間

(3) 派遣で従事した期間は（派遣先の基本給表や等級ではなく）元の基本給表や等級で従事したものとして適用する。

(4) 様々な等級の仕事が混合した業務に従事した期間は、行われた業務の職務記述書（PD）に示されている割合に基づき適用する。